

Leiderschap als levenshouding

Voor een verrassende en broodnodige wending

De omslag die gaande is in de wereld van nu vereist ingrijpende veranderingen in organisaties. Dit vraagt experimenteren en nieuwe wegen inslaan. Samen antwoorden durven geven die je nu nog niet kent; vaak met spanning in de samenwerking tot gevolg. In dat krachtenveld kun je als leider niet meer het contact vermijden of verbreken als het voor jou persoonlijk echt spannend wordt. Het vraagt van jou het vermogen om onderliggende emoties en weerstanden open te bespreken. Durf jij als mens in persoonlijk contact drempels te slechten? Ben jij een leider die het waagstuk van veranderen aan den lijve kent? Bezit je naast inzicht ook moed en de kunde om anders te handelen want dát doet veranderen, in je persoonlijk leven en je werk. Ben jij degene die anderen stimuleert hun creatieve vermogens in te zetten voor nieuwe oplossingen en hen beweegt tot groei en effectiviteit?

MAAK EEN *sprong* IN LEIDERSCHAP

Sturing geven

Vertrouwen in jezelf als leider en als mens krijg je doordat je betrouwbaar en integer bent; dit kun je niet spelen of als instrument toepassen. Echt en oprecht zijn begint bij jezelf: eerst jezelf leiding geven en aan het stuur staan van je eigen emoties, voordat je leiding kunt geven aan een ander. Dat noemen wij 'Leiderschap als levenshouding'.

Groei en effectiviteit

Wij scholen je om een geheel eigen effectieve leiderschapsstijl te ontwikkelen en anderen te coachen in hun werk. Na afloop van de opleiding heb je belangrijke stappen gezet om als leidinggevende, adviseur, projectmanager of in een staffunctie authentiek te zijn en in te staan voor wat je waard bent. Dan heb je diepgaande 'werking' en ben je in staat tegenstellingen binnen organisaties te overbruggen en mensen bij toenemende complexiteit goed samen te laten werken. Dat is dienstbaar leiderschap.

Geen twee dezelfde

In onze opleiding maken we gebruik van toepasbare kennis en inzichten over de ontwikkeling en de psychologie van mensen; en ook over coachen, leidinggeven, organisatiecultuur en interventietechnieken.

Echter alles wat we aanbieden wordt eerst door jou persoonlijk verwerkt. Je eigen vragen en ervaringen zijn namelijk de brandstof in de motor van je leerproces. In het proces van het je eigen maken realiseer je een doorbraak in je eigen uniciteit en werking in de wereld. Zelf doen wat je vraagt van anderen. Zo word je een betrouwbaar leider in lastige tijden. Op een wijze zoals er geen tweede op de wereld rondloopt.

"De opleiding heeft zeker ook zakelijk tot zeer positieve resultaten geleid, die weer-, wind- en crisisbestendig blijken." Quote deelnemer

Voor wie

Je bent in deze opleiding op je plaats als je op zoek bent naar:

- slechten van drempels in je persoonlijke effectiviteit als leider;
- vergroten van je psychologische kennis over mensen in interactie en relaties;
- concrete toepassing en vertaling daarvan in je eigen werkveld.

"Reviresce laat je leiderschap tot in je haarvaten ontwikkelen."

Inhoud opleidingsblokken

Blok 1 Ken jezelf

Intensieve kennismaking gericht op je motivatie, kwaliteiten, potentie en beperkingen in je leiderschap.

Blok 2 Ik en mezelf, de ander en ik

Samenwerken verloopt niet altijd soepel. Je krijgt zicht op de psychologische mechanismen van 'vrije communicatie' en op waar jij zelf de actor bent van stagnatie en ineffectiviteit.

Blok 3 Vrij worden van reactief gedrag en negativiteit

Je leert diagnostische invalshoeken en interventies toepassen in de interactie met anderen. Een verdiepingsslag, met als invalshoek de voor leiders bruikbaar gemaakte karakterstructuren.

Blok 4 Vervolg blok 3 en supervisie

We onderzoeken hoe jij vanuit je eigen rol omgaat met doelen en afspraken (contracten) en hoe er mogelijk verborgen contracten zijn. Invalshoek: Transactionele Analyse.

Blok 5 Je eigen leiderschap en teamontwikkeling

Hoe gaat het ontwikkelen van eigenheid samen met het werken in teams? Over de onderstroom in een team, expliciete en impliciete communicatie, fasen van teamontwikkeling en je leiderschapstaak.

Blok 6 Interventies bij stagnatie en veranderingen

We oefenen de kunst van interveniëren en we verkennen de grenzen van jouw leiderschap. Omgaan met emoties, beperkingen en verlies.

Blok 7 Afronding, integratie en oogsten

Focus op je eigen leiderschap en je vermogen om anderen te leiden. Afleveren van een werkstuk met daarop feedback van deelnemers. Professionele toetsing en richtinggevende feedback van de trainers op je ontwikkeling.

"De opleiding is zowel persoonlijk als bedrijfsmatig de beste investering van het jaar geweest."

Data leergang 12: 2013 - 2014

Blok 1. 18, 19 en 20 september 2013

Blok 2. 31 oktober en 1 november 2013

Blok 3. 12 en 13 december 2013

Blok 4. 23 en 24 januari 2014

Blok 5. 6 en 7 maart 2014

Blok 6. 10 en 11 april 2014

Blok 7. 22 en 23 mei 2014

Kosten

Als oriëntatie op de opleiding vindt een kosteloos intakegesprek plaats.

€ 5.150 voor de opleiding (vrijgesteld van BTW)

€ 200 voor literatuur

€ 2.350 voor verblijfkosten (incl. BTW)

Tijdsbeslag

In totaal omvat de opleiding:

- Een driedaagse startbijeenkomst (acht dagdelen);
- Zes tweedaagse bijeenkomsten (dertig dagdelen);
- Zes intervisiebijeenkomsten van een dagdeel (tussen de blokken door);
- Tijd voor de voorbereiding op de blokken;
- Het coachen van minimaal twee personen.

Praktische gegevens

De opleiding wordt gegeven in Hotel De Roskam te Rheden.

De groepsgrootte is maximaal 12 deelnemers.

Over Reviresce

(vrij vertaald uit het Latijn: 'Opnieuw tot leven komen en tot bloei brengen van je potenties')

In Reviresce komen de visie, kennis en brede ervaring samen van de bijna 25-jarige bloeiende advies-, opleidings- en coachpraktijk van Groen en Partners, opgericht door Gerard en Nelke Groen-Verlaan. Zij hebben met Reviresce een ontmoetingsruimte gecreëerd waar inspiratie en leren van, aan en met elkaar het uitgangspunt is. Met de opleiding 'Leiderschap als levenshouding' hebben zij vormgegeven aan hun wens om een diepgaande, concrete en in de praktijk toepasbare opleiding aan te bieden. In 2012 start de inmiddels 11^e leergang.

Trainers

Gerard Groen (1951)

“Samenwerken begint bij benieuwd zijn naar de ander en jezelf dienstbaar maken aan een gezamenlijk belang.”

Organisatieadviseur, trainer, coach, leraar. Veelvuldig adviseert, ontwerpt en begeleidt hij veranderprocessen. Hij coacht managementteams en lost belemmeringen in samenwerking en conflicten op. Belangrijk vindt hij het leren kennen van de eigen grondtoon, ermee oefenen en daarin kwetsbaar durven zijn.



Nelke Groen-Verlaan (1946)

“Aandacht voor jezelf vraagt meer dan een vluchtig moment. Je eigen gevoel en intuïtie serieus nemen levert vaak meer op dan najagen van prestaties.”

Trainer, coach, organisatieadviseur, leraar. Coacht en traint mensen bij het ontwikkelen van hun eigenheid en bij het loslaten van belemmeringen in het persoonlijk functioneren. Haar aanpak kenmerkt zich door duidelijkheid, mildheid en stevige confrontatie.



Informatie en inschrijving

Meer informatie over de inhoud van de opleiding is te vinden op www.reviresce.nl

Of neem contact op met Reviresce: 055 – 5226102

Je schrijft je in door het aanmeldingsformulier te downloaden van de site en op te sturen naar Reviresce of mail naar: info@reviresce.nl