



**Le Promontoire** Leergangen

# Reflexief leiderschap in een transformerende wereld

---

Studieweken en verdiepende leergangen in de Elzas, Frankrijk

**PROGRAMMA**



## Leergang: **Reflexief Leiderschap** in een transformerende wereld.

### PROGRAMMA

#### **Waarom deze leergang?**

Sta uitgebreid stil bij de omslag die jij doormaakt wanneer je jouw leiderschapskwaliteiten afstemt op de snel transformerende wereld. Tijdens de Leergang Reflexief Leiderschap leer je om probleemstellingen vanuit verschillende perspectieven te zien. We nemen de tijd om fundamentele vragen uit te diepen die actueel zijn in jouw eigen praktijk, in de organisatie en in onze samenleving. Met toepassing van de filosofie en inzichten uit de geschiedenis ontdek je de doeltreffende dynamiek van het wisselen van perspectief.

Met maximaal acht deelnemers verblijf je in het mooie en stille seminarhuis Promontoire in de Elzas in Frankrijk. Hier vind je alle rust en ruimte voor reflectie en het aanleren van vernieuwende strategieën in leidinggeven.

#### **Vorbereiding**

Alle deelnemers leveren twee casussen aan met een probleemoplossing. De eerste betreft een casus van een oplossing die al in de werkpraktijk is geïmplementeerd. De tweede is actueel en betreft een casus waarin de deelnemer een voorgenomen probleemoplossing en aanpak presenteert.

Deze laatste casus wordt tijdens de leergang met toepassing van Reflexief Leiderschap uitgewerkt. In de werkweek leveren we samen de input voor de aanpak die je, terug op de werkvloer, gaat uitvoeren.

#### **Kosten**

De kosten voor deelname aan de leergang zijn € 1.950,-\* (vrij van BTW). Vervoer is voor eigen rekening.

*\*Inbegrepen zijn studie-uren, lesmateriaal, excursies, logies, maaltijden.*



## Zondag

### Zondagmiddag

Aankomst & welkom in het seminarhuis Promontoire tot uiterlijk 17:00 uur. Installeren in de kamers.

### Zondagavond

Gezamenlijke maaltijd en een eerste kennismaking

- Aan de hand van een korte presentatie maken we kennis met elkaar.
- Iedere deelnemer presenteert zijn of haar actuele casus. Licht toe welke aanpak je voor ogen hebt of in welke richting je een oplossing denkt te vinden. Met dit materiaal ga je gedurende deze week aan de gang.

## Maandag: Reflexief Leiderschap, durf vernieuwende aanpakken te introduceren

### Maandagmorgen

Introductie: reflexief leiderschap stelt je in staat om vraagstukken vanuit verschillende perspectieven te bezien en te analyseren. Drie dimensies vormen de grondslag voor verschillende perspectieven. De dimensies zijn:

- het historisch perspectief
- de biografische analyse
- het ethisch handelen

### Maandagmiddag

We bekijken gezamenlijk een filmfragment. In dit filmfragment wordt een oplossing voor een probleem gegeven.

- Iedere deelnemer analyseert individueel de situatie in de film vanuit probleemoplossend handelen.
- Introductie van de conceptuele toolkit. Deze toolkit ondersteunt je bij het wisselen van perspectief in jouw casus. In de komende dagen wordt de toolkit verder (aan)gevuld.
- Plenair analyseren we de situatie in het filmfragment met behulp van de conceptuele toolkit.

### Maandagavond

Deze eerste werkdag van de leergang sluiten we af met een interactieve sessie.

- De input uit het middagprogramma koppel je terug naar jouw casus of vraagstelling en met elkaar wisselen we inzichten en ervaringen uit.



## **Dinsdag: historische dimensie, er is altijd een voorgeschiedenis**

### **Dinsdagmorgen**

Introductie: benader je het verleden door de bril van de huidige tijd of vanuit de feitelijke toenmalige situatie: het historisch perspectief.

- Wie de geschiedenis niet kent, herhaalt. We gaan de confrontatie aan met de realiteit.
- We maken kennis met historische periodes vol spanningen, breuklijnen en grote overgangen in de geschiedenis en de gevolgen.

### **Dinsdagmiddag**

EXCURSIE naar het Mémorial d'Alsace Moselle.

- Het museum geeft een indrukwekkende presentatie van de geschiedenis van de Elzas.
- Met de kennis die we in de ochtend hebben opgedaan, kijken we naar de doorwerking van dat verleden in de hedendaagse cultuur in de Elzas. Een eyeopener! We verzamelen meer voorbeelden, ook uit onze actualiteit.

### **Dinsdagavond**

Na een korte periode van rust en bijkomen begint een stevig werkprogramma voor de avond. De indrukken tijdens de excursie zetten we in als spiegel voor een reflectie.

- We onderzoeken breuklijnen in jouw organisatie en de doorwerking in het heden.
- Neem jouw casus in gedachten en stel je een voorlopige oplossingsrichting voor; hoe zie je de doorwerking van die oplossingsrichting in de toekomst, bijvoorbeeld over vijf of tien jaar na het doorvoeren?
- Reflecteer! Is je probleemstelling goed geformuleerd?
- Is er nu aanleiding om de oplossingsrichting in je casus bij te stellen? Licht toe.
- Korte presentatie van punt 6.



## Woensdag: biografische dimensie, leiderschap begint bij jezelf

### Woensdagmorgen

Introductie: kijk vanuit andere perspectieven naar jezelf en je omgeving, de biografische analyse:

- We verkennen de doorwerking van cultuur op jouw persoonlijke vorming, je identiteit en missie op jouw levenspad.
- Welke druk levert deze tijd op voor de kwaliteit in of van je werk en welke uitdagende veranderingen zijn mogelijk en wenselijk?
- Wat vraagt dat aan innerlijke omslag van jezelf?
- We onderzoeken dat aan de hand van een reflexieve toepassingsoefening waarbij je vanuit verschillende persoonlijke perspectieven naar de probleemstelling van je eigen casus kijkt.

### Woensdagmiddag

EXCURSIE naar het atelier en museum van de Spaanse kunstenaar Fausto Olivares.

- We maken kennis met de persoonlijke biografie van de kunstenaar, krijgen zicht op de Spaanse context voor zijn werk.
- In de rondleiding vertelt de zoon hoe de kunsthistorische genres het werk van deze kunstenaar hebben beïnvloed.

### Woensdagavond

De opbrengst van deze dag, die in het teken stond van de biografische analyse, spiegelen we voor reflexief leiderschap en de toepassing op de eigen casus en nieuwe oplossingsrichtingen.

- We bieden elkaar een hernieuwde blik op ieders persoonlijke toonzetting en effectiviteit in het toepassen van reflexief leiderschap
- Reflexief leiderschap en intuïtie: anders kijken en luisteren. Leren werken met persoonlijke sensitiviteit en intuïtie. Reflexief leiderschap in deze tijd van verandering vraagt erkenning van gedeelde fragiliteit.
- Hoe zien de bijgestelde oplossingsrichtingen eruit als je je daarvan een voorstelling maakt vanuit de toekomst over bijvoorbeeld vijf of tien jaar?



## **Donderdag: ethische dimensie, zonder ethiek geen duurzame oplossingen**

### **Donderdagmorgen**

Introductie: hoe manifesteert de ethiek zich in het bedrijfsleven? Ethische spanningsbogen en –paradoxen in organisaties: het ethisch handelen

- In het bedrijfsleven en oplossingsgerichte organisaties is ethiek vaak een blinde vlek. We onderzoeken de oorzaken en gevolgen van deze situatie.
- De behoefte aan en de gewenste vormen van erkenning en waardering verschilt tussen top/management en uitvoering/werkvloer. Dit verschil in anerkennung diepen we uit.
- We onderzoeken een aantal ethische spanningsbogen.

### **Donderdagmiddag**

Nu gaan we aan de slag met de theorie uit het ochtendprogramma in de vorm van oefeningen en opdrachten

- Toepassing van de ethische modellen/benaderingen kunnen de oplossingsrichting van jouw casus beïnvloeden. Dit ga je verkennen.
- In drietallen toets je jouw oplossingsrichting aan de input van de ochtend. De voorgestelde oplossingen bespreken we vervolgens plenair.
- Ieder herschrijft naar aanleiding van de ethische reflectie zijn of haar probleemstellingen en oplossingsrichting.

### **Donderdagavond**

Rond 16:00 uur vertrekken we gezamenlijk naar Vogelsheim. Hier bezoeken we een bio–boerderij. Dit bedrijf is al van oudsher trendsetter in de sector. We leren over de biografie van de familie en hun vernieuwende rol in de tijd.

Aansluitend dineren we in een sfeervolle eetgelegenheid.



## Vrijdag: Reflexief Leiderschap integreren in een brede systeemvisie

### Vrijdagmorgen

We gaan terug naar de inhoud van maandag. Het concept Reflexief Leiderschap wordt samengevat en vervolgens in een systeemvisie geplaatst.

- In onze tijd zien we in toenemende mate probleemoplossingen met kortdurende werking, waaruit weer nieuwe problemen ontstaan. We gaan in op dit systeemdilemma van deze tijd.
- We inventariseren de oplossingsrichtingen die deze week zijn ontwikkeld door het samenwerken en onderzoek van deze groep.

### Vrijdagmiddag

- Met behulp van enkele ondersteunende theorieën kijken we verder naar de werking van Reflexief Leiderschap in de praktijk. We onderzoeken ethische dilemma's die je kunt tegenkomen in actuele veranderdynamieken: model versus (jouw) praktijk.
- Integratie van bovenstaande op jouw casus.

### Vrijdagavond

We sluiten de cirkel en grijpen terug op de presentatie van de eigen casus op zondagavond. Wat is de opbrengst van deze week voor jou?

- In drietallen wissel je uit wat de toepassing is die jij gaat volgen.
- Korte plenaire presentatie
- Evaluatie en afsluiting. Voor een goed vervolg en blijvende resultaten maken we met elkaar afspraken over het delen van de opbrengst van deze week en de ervaringen met het toepassen daarvan in de praktijk.

### Zaterdag: dag van vertrek

Met elkaar genieten we van een heerlijk Frans ontbijt, waarna ieder in eigen tempo vertrekt.