

SCRUM METHODE ALS INSTRUMENT VAN HR

Hoe de Scrum aanpak de HR cyclus persoonlijk en effectief maakt

Waarom veranderen?

De dynamiek en complexiteit in de wereld nemen toe. Organisaties veranderen continue. Van medewerkers vraagt dat steeds meer eigen verantwoordelijkheid. Leren op een persoonlijke en kortcyclische manier is een noodzakelijke aanvulling in de HR cyclus. Daarmee managen medewerkers zelf hun groei en persoonlijk leerproces.

Wat helpt daarbij?

Effectief samenwerken, persoonlijke groei, sneller produceren en waarde creatie staan voorop bij Scrum. Door deze aanpak leidend te maken in de HR cyclus geef je de tools om het leerproces aan te laten sluiten bij de huidige dynamiek. Daar varen de medewerkers, teams en organisaties wel bij.

Scrumverdubbelaar?

Met de tijdelijke ondersteuning van de Scrumverdobelaar pas je het op Scrum gestoelde HR-leerproces toe in het dagelijkse werk in teams. Dit zorgt voor transparantie, versnelling en persoonlijke ontwikkeling als vast onderdeel van je dagelijkse werk.



People first

In onze snel veranderende wereld maakt de individuele mens het verschil. Persoonlijke verantwoordelijkheid neemt toe. Dat vraagt durf, eigenheid en transparantie. Een team van mensen die een groot leervermogen hebben op zelfkennis, gedrag en cultuur, levert betere resultaten.

Vernieuwen blijkt lastig als het doel en richting nog open zijn. Bij gebrek aan houvast vallen we snel terug op bekende gewoonten en patronen. Voor verdieping en samen ontwikkelen van nieuwe aanpakken is weinig tijd en ruimte. In de praktijk blijkt het vaak lastig om je eigen leerproces toe te passen in ons dagelijks werk. Door persoonlijk leren met behulp van de Scrum-methodiek onderdeel te maken van het dagelijkse werk wordt groei weer onderdeel van het fundament van een organisatie.





Start your own way

Beginnen met Scrum in HR kan op verschillende manieren. We maken maatwerk voor iedere organisatie. Onze bijdrage is een tijdelijke ondersteuning van de eigen vakmensen om deze werk & leervorm eigen te maken.

- Opleidingsprogramma 'doe het zelf' op basis van het train de trainer principe
- Implementatie programma met hands-on ondersteuning van onze teamcoaches op de werkvloer
- Pilot programma om ervaring op te doen met 1-4 teams

Elk programma wordt begeleid door een van de zeer ervaren coaches van Scrumverdubelaar.

Gerard Groen is vanaf 1989 zelfstandig organisatieadviseur, trainer, coach, leraar. Veelvuldig adviseert, ontwerpt en begeleidt hij veranderprocessen. Belangrijk vindt hij het leren kennen van de eigen grondtoon, ermee oefenen en daarin kwetsbaar durven zijn. Eenvoud en diepgang kenmerkt zijn eigen grondtoon.

Edwin Clerkx is coach, trainer en Agile verandermanager. Gelukkig willen zijn ziet hij als drijfveer voor ons bestaan. Edwin werkt op een creatieve en diepgaande manier die gebaseerd is op vertrouwen en onderlinge verbinding. Door zijn ervaring als manager en coach weet hij zowel het zakelijke als persoonlijke belang te combineren.

De praktijk

Dat er noodzaak is voor effectiever leren mag duidelijk zijn. Maar hoe richt je dit in? Hoe zorg je voor een intrinsieke verbetering in de dagelijkse praktijk?

Met de tijdelijke hulp van een teamcoach van de Scrumverdubelaar maakt elk teamlid een persoonlijk leerplan, personal backlog in Scrum termen, met concreet geformuleerde leerdoelen. Deze leerdoelen worden handzaam gemaakt zodat iedere 2 tot 4 weken een doel kan worden opgepakt en uitgevoerd (in Scrum heet dat een sprint). Dit leerdoel is transparant voor het team en maakt feedback mogelijk. Aan het einde van deze periode presenteert iedereen de voortgang en ervaringen van het persoonlijke leerdoel aan het team met aanvullend een extra ronde feedback. Er wordt afgesloten met evaluatie in het team van het leerproces van de afgelopen periode. Groepsthema's worden hierdoor zichtbaar en kunnen worden opgepakt in het leerplan van het team; het team backlog in Scrum termen. Met de opgedane feedback worden de persoonlijke leerdoelen en team leerdoelen aangescherpt waarna er een nieuwe ronde van 2 tot 4 weken start. Groei en feedback wordt hiermee kortcyclisch ingebed in het dagelijkse werkproces.

Door deze specifieke inrichting is iedereen echt eigenaar van de eigen leerdoelen. Door het gezamenlijk aan te pakken ontstaat er een leercurve van zowel persoonlijke groei als groei van het team. Door de transparantie en de gezamenlijke manier van leren van de Scrumverdubelaar wordt dit persoonlijk leren waardevol voor iedereen.

